



**GETEC**

# **DIVERSITA' & INCLUSIONE**

**POL\_POLITICA D&I**

---

**ENERGY FOR MORE.**

**POLITICA D&I  
GETEC ITALIA S.p.A.  
14/09/2022 - Rev. 00**

## Il nostro impegno



Getec Italia riconosce il valore che la diversità può generare all'interno del suo contesto organizzativo e per questo si sta impegnando nella creazione di un ambiente lavorativo rispettoso delle differenze esistenti tra le persone, in linea con quanto previsto dalla ISO 30415. L'obiettivo dell'azienda è quello di valorizzare le peculiarità di tutte le sue risorse, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'orientamento sessuale, dall'origine etnica, dalla nazionalità, dalla religione e dalle condizioni di salute.

In particolare, Getec Italia vuole affermare una cultura aziendale di accettazione e rispetto, in cui ogni persona sia valorizzata come risorsa fondamentale, e possa apportare il proprio contributo senza subire discriminazioni. Il rispetto della diversità si palesa come il principio di base per vivere in un ambiente di lavoro sano.

Tale politica ha lo scopo di prevenire episodi di discriminazione in ogni fase del ciclo di vita e di gestione delle risorse umane, dalla pianificazione della forza lavoro alla cessazione del rapporto di lavoro. Questo obiettivo si traduce in un approccio strategico alla gestione e allo sviluppo delle persone.

L'azienda, in particolare, si impegna a:

- ✓ Creare un ambiente di lavoro inclusivo e privo di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- ✓ Promuovere una cultura dell'inclusione, tale per cui ogni persona possa esprimere e sviluppare le proprie inclinazioni;
- ✓ Perseguire una politica di selezione del personale basata sulla meritocrazia e che rispetti le pari opportunità;
- ✓ Formare e promuovere le sue risorse, accrescendo il loro potenziale di sviluppo e diffondendo le best-practices all'interno di tutta l'azienda;
- ✓ Garantire che ogni individuo tratti i suoi colleghi con dignità e rispetto.

## I principi di D&I



Sulla base di quanto definito dalla ISO 30415, Getec Italia integra nel proprio modus operandi alcuni principi chiave:

- **Riconoscimento della diversità:** Valuta tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezza le diversità e riconosce che talune caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla normativa vigente;
- **Governo efficace:** Promuove l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di strumenti di governance inclusivi;
- **Agire responsabile:** Opera in modo etico e socialmente responsabile e promuove un lavoro dignitoso per tutti, anche in linea con quanto disposto dallo Standard SA8000;
- **Lavoro inclusivo:** Favorisce un contesto lavorativo accessibile e rispettoso che promuova l'inclusione e il senso di appartenenza;
- **Comunicazione accessibile:** Riconosce e risponde alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- **Promozione della D&I:** Promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.



## Le principali attività di D&I

Getec Italia promuove una serie di attività che puntano a concretizzare i principi precedentemente menzionati. Le azioni principali in tema di diversità e inclusione promosse dalla realtà aziendale si muovono su sei assi principali, così come suggerito dalla linea guida ISO 30415, dalla definizione del quadro D&I sino alla relazione con gli stakeholder esterni. La gestione di eventuali reclami o segnalazioni in materia, avviene per mezzo degli strumenti già identificati nell'ambito del sistema di gestione integrato, in particolare secondo le prassi definite con riferimento alla SA8000:2014.

## Diffusione e aggiornamento

La Politica D&I di Getec Italia è diffusa all'interno dell'organizzazione attraverso specifiche comunicazioni aziendali e a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche e per mezzo del sito aziendale. L'eventuale aggiornamento è valutato su base periodica o in caso di rilevanti modifiche normative e/o cambiamenti di rilievo in materia.



Tale documento ha lo scopo di formalizzare l'impegno assunto dalla nostra azienda, in materia di diversità ed inclusione, contribuendo alla sensibilizzazione di tutto il personale riguardo a questo tema.

La nostra realtà, costituitasi all'interno del Gruppo Getec, leader nella fornitura di soluzione di efficienza energetica a livello europeo, riconosce da sempre il valore delle persone e delle loro caratteristiche individuali, per questo intende assicurare una gestione attenta e rispettosa delle differenze esistenti tra i singoli.

Siamo fermamente convinti che la creazione di un contesto aziendale equo ed eterogeneo sia un asset importante per l'organizzazione, e possa contribuire, non solo al benessere delle persone, ma anche al successo del nostro business. Per questo, riteniamo che l'impegno profuso nel lavoro debba essere valutato con oggettività, prescindendo da fattori quali il genere, la nazionalità o la religione, e che debbano essere create le condizioni favorevoli affinché tutti siano in grado di esprimere la loro unicità e far emergere il proprio potenziale.

Il nostro obiettivo è quello di alimentare una cultura aziendale sempre più inclusiva, che tenga conto delle diverse esperienze delle persone, e sia orientata al miglioramento continuo.

La presente politica è rivolta a tutti i nostri dipendenti, collaboratori e parti interessate in genere.

La Direzione