



GETEC

PARITA' DI GENERE

ENERGY FOR MORE.

POL.06_ITA_Gender Equality Policy

Ed. 01 del 08/01/2024



La presente Politica per la Parità di Genere di Getec Italia, sviluppata dall'Alta Direzione in collaborazione con il Comitato Guida designato, stabilisce gli standard e gli obiettivi aziendali volti a promuovere un ambiente lavorativo che valorizzi la diversità e sostenga l'empowerment femminile, riflettendo l'impegno dell'azienda nel realizzare pratiche inclusive e paritarie

Getec Italia ha intrapreso l'iniziativa di promuovere la parità di genere adottando un Sistema di Gestione conforme alla norma UNI PdR 125:2022. Tale sistema è parte di uno sforzo più ampio di trasformazione culturale interna che pone al centro i valori del rispetto e del riconoscimento delle differenze, che includono genere, età, religione, orientamento sessuale, differenze culturali, abilità psicofisiche, idee politiche, origine e quant'altro possa essere ricompreso nella definizione di diversità. Questi principi sono considerati essenziali nella strategia di sviluppo e nel progresso etico dell'Azienda.



Per tutto quanto premesso, **Getec Italia S.p.A.** si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale fondata sulla diversità e inclusività, implementando itinerari di sviluppo professionale che favoriscano la crescita individuale. Parallelamente, proporre programmi di welfare che supportino il benessere personale dei dipendenti nel luogo di lavoro e facilitino l'equilibrio tra le responsabilità professionali e la vita privata;
- mantenere una comunicazione aperta e trasparente, sia all'interno dell'organizzazione che verso l'esterno, divulgando le iniziative adottate e i traguardi conseguiti in termini di parità di genere, valorizzazione della diversità e incremento dell'occupazione femminile, anche attraverso le proprie attività di marketing e pubblicità;
- organizzare eventi e iniziative per accrescere la consapevolezza sulla parità di genere e l'inclusione, sfruttando anche i propri canali social e il sito web aziendale come piattaforme per amplificare questo messaggio e coinvolgere un pubblico più ampio;
- garantire la parità salariale tra i generi, supportando l'ingresso e la permanenza delle donne nel mondo del lavoro. Ciò avviene attraverso l'assistenza negli oneri di cura, la valorizzazione delle competenze individuali e assicurando una remunerazione equa per lavori di pari valore socioeconomico;



- creare un ambiente lavorativo che sia inclusivo e collaborativo, marcato da solidarietà e trasparenza, e che sia caratterizzato da una comunicazione bidirezionale, dove l'ascolto attivo di tutte le persone è una priorità fondamentale;
- Formare e sensibilizzare tutto il personale interno sul tema;
- adottare politiche specifiche per la gestione del personale che assicurano equità in tutte le fasi lavorative, inclusi il reclutamento, l'assegnazione di ruoli, la gestione della carriera, la valutazione, lo sviluppo professionale, l'equità retributiva e la conclusione dei rapporti lavorativi;
- adottare severe politiche per prevenire qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale, incluse le molestie, nei luoghi di lavoro;
- monitorare costantemente gli indicatori di parità di genere per definire e implementare azioni tempestive ed efficaci che supportino il raggiungimento degli obiettivi di parità delineati nella presente politica;
- utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso in tutte le sue comunicazioni interne ed esterne;
- garantire una rappresentanza equa dei generi in tutti i convegni, iniziative e panel o altro di carattere scientifico a cui partecipa, sia in qualità di promotore che di ospite;
- istituire canali di comunicazione dedicati per consentire a tutte le parti interessate di segnalare eventuali violazioni dei principi di inclusione ed equità, con particolare riferimento all'ambito della parità di genere.



Per dimostrare il proprio impegno, **Getec Italia** definisce i seguenti obiettivi attraverso la misurazione ed il monitoraggio di indicatori di prestazione, come dettagliati nello specifico Piano Strategico, sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- *Cultura e Strategia*: mantenimento di un ambiente di lavoro favorevole alla valorizzazione del processo di inclusione e di parità di genere;
- *Governance*: messa a punto e introduzione di un iter di governance per la tutela della parità di genere e di inclusività nonché per identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- *Processi HR*: introduzione di processi che delineino le diverse fasi che caratterizzano il “ciclo di vita” delle risorse umane all’interno dell’azienda, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- *Opportunità di crescita e inclusione*: miglioramento delle performance in tema di parità di genere ed inclusività rispetto ai percorsi di carriera di crescita interni e relative tempistiche;
- *Equità remunerativa*: mantenimento e perfezionamento dei processi per l’equità di remunerazione tra i generi;
- *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*: implementazione delle politiche di supporto al personale dipendente nelle loro attività genitoriali e di caregiver.



L'Alta Direzione si impegna ad assicurare e mettere a disposizione le risorse necessarie, sia economiche che materiali, necessarie al raggiungimento degli obiettivi in ambito di parità di genere.

La presente Politica è rivolta al proprio personale e condivisa con tutte le principali parti interessate, siano esse persone fisiche o giuridiche, e va ad integrare i principi presenti nelle altre policies aziendali di Responsabilità Sociale, Diversity & Inclusion, Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia ed Anti-Corruzione, nonché nel Codice Etico.

Tutto il personale è tenuto al rispetto ed all'applicazione dei principi e delle prassi contenute nelle procedure e nelle politiche aziendali adottate.

La presente Politica è oggetto di riesame annuale.

La presente Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate tramite la pubblicazione sul sito web aziendale https://www.getec-italia.com/it/chi-siamo/piattaforma-italia/#PF_Italy_Intro.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

CONTATTI AZIENDALI

GETEC Italia S.p.A.



Per segnalare eventuali situazioni di molestie sessuali o di mobbing è possibile contattare il/la Referente per la Parità di Genere al seguente indirizzo e-mail:

paritagenere@getec-italia.com

Canali di contatto del Comitato Guida per la Parità di Genere:

- **Sito web:** https://www.getec-italia.com/it/chissiamo/piattaforma-italia/#PF_Italy_Certifications
- **Indirizzo e-mail:** spt.lav@getec-italia.com