

SOCIAL ACCOUNTABILITY

ENERGY FOR MORE.

POL.03_ITA_Social Accountability Policy

Ed. 01 del 22/08/2023



GETEC

**Al fine di gestire efficacemente le problematiche d'impatto sociale ed etico,
GETEC Italia S.p.A. si è conformata ai requisiti SAAS/SAI in tema di Responsabilità Sociale (SA 8000).**



L'Azienda si è assunta l'impegno di rispettare i seguenti punti fondamentali:

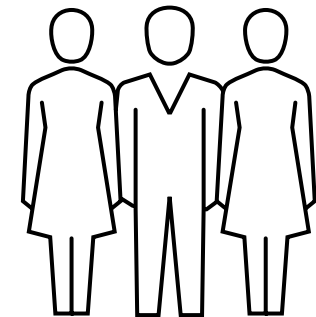
- Non ricorrere né sostenere il lavoro infantile o minorile né direttamente né da parte di alcun fornitore
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato
- Assicurare che tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori siano identificati e conseguentemente siano messe in atto misure di mitigazione degli stessi
- Assicurare a tutti i lavoratori la libertà di associazione, di adesione ad organizzazioni sindacali
- Non attuare pratiche discriminatorie in fase di selezione, assunzione, gestione e pensionamento del personale e di non permettere pratiche coercitive, offensive e minacciose da parte di personale apicale o subordinato nei confronti di alcun collega
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto e non permettere trattamenti duri, inumani, o lesivi della dignità del lavoratore
- Adottare un orario di lavoro, una gestione delle ferie e dei permessi e degli straordinari in conformità alle normative vigenti
- Garantire una retribuzione conforme alle normative vigenti e sufficiente a permettere una vita dignitosa a tutti i lavoratori
- Monitorare, attraverso il Social Performance Team (SPT), che i requisiti previsti dalla norma SA 8000 siano rispettati e che venga perseguito il continuo miglioramento del sistema
- Preferire fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con gli obiettivi etici, ambientali e di sicurezza dell'azienda
- Attivare un Sistema di Comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000 da parte del SPT



L'Alta Direzione si impegna a diffondere la presente Politica di Responsabilità Sociale a tutto il personale, attraverso una formazione ed informazione continua e costante.

La Politica viene resa disponibile a tutte le parti interessate, siano Clienti, Fornitori, Enti di Controllo ecc., attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

L'Alta Direzione procede ad una revisione periodica del documento in occasione del Riesame della Direzione, o ogniqualvolta all'interno dell'Organizzazione ne venga ravvisata la necessità o a seguito di modifica del panorama normativo.



CONTATTI AZIENDALI

GETEC Italia S.p.A.



Qualora l'Azienda o il SPT non desse seguito alle segnalazioni ricevute o il riscontro fornito risultasse contrario ai principi SA8000 le parti interessate potranno rivolgersi a:

*Ente di Certificazione – Sede Italia BUREAU VERITAS ITALIA SPA
Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)*

Telefono: (+39) 02 270911 / **E-mail:** csr@it.bureauveritas.com

oppure

*Accreditation Body: SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016*

Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso:

- **Sito web:** [https://www.getec-italia.com/it/chiamo/piattaforma-italia/#PF Italy Certifications](https://www.getec-italia.com/it/chiamo/piattaforma-italia/#PF%20Italy%20Certifications)
- **Indirizzo e-mail:** spt.lav@getec-italia.com
- **Indirizzo posta ordinaria:** sede legale dell'Azienda via Madre Teresa di Calcutta 12 Loc. Gragnano 29010 Gragnano Trebbiense (PC), mettendo alla c.a. del Social Performance Team
- **Telefono** contattando i rappresentanti del SPT
- **Teca** apposita presente presso la sede legale dell'Azienda